

**CONTRATTO COLLETTIVO  
PROVINCIALE DI LAVORO  
PER GLI  
OPERAI AGRICOLI  
DIPENDENTI DA  
AZIENDE AGRICOLE E FLOROVIVAISTICHE  
DELLA PROVINCIA DI BELLUNO**

Il giorno 29 aprile 2021 presso la sede di Confagricoltura Belluno , in Belluno via Vittorio Veneto n. 214

TRA

CONFAGRICOLTURA di Belluno  
rappresentata dal Direttore *Bastasin Renato*

FEDERAZIONE PROVINCIALE COLDIRETTI di Belluno  
rappresentata dal Direttore *Ciri Antonio Maria assistito dal Sig. Cogo Andrea*

CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI di Belluno  
rappresentata dal Direttore *Bez Fabrizio*

e

FAI – CISL rappresentata dai sigg.; *Bernard Riccardo, De Salvador Corrado, Saviane Stefania,*

FLAI – CGIL rappresentata dai sigg. *Grosselle Sebastiano, Sommacal Fabio,*

UILA – UIL rappresentata dal sig. *Gervasutti Michele, Menna Marco,*

è stato stipulato il seguente accordo relativo al rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per gli operai dipendenti da aziende agricole e florovivaistiche della provincia di Belluno.

**ART. 1. Oggetto del contratto**

L'art. 1 del CCPL del 22.11.2012 è così sostituito:

*Il presente contratto collettivo provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della Provincia di Belluno è complementare al Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti in vigore per il periodo 01.01.2018 – 31.12.2021 firmato in data 19.06.2018.*



**ART. 2. Durata ed efficacia del contratto**

Il 1° comma dell'art. 2 del CCPL del 22.11.2012 è così sostituito:

*Il presente contratto modifica e integra quello firmato tra le Parti il data 14.03.2017 e ha decorrenza dal 1° gennaio 2020 e scadenza al 31.12.2023, mantenendo la sua efficacia fino al rinnovo successivo. Il negoziato per il rinnovo dovrà avere inizio almeno un mese prima della scadenza.*

**ART. 3. Classificazione del personale**

L'art. 11 del CCPL del 14.03.2017, riguardante la classificazione del personale, è così modificato ed integrato:

- al capitolo "AREA PRIMA", aggiungere:

Specializzato super B

. *Elettricista montatore - Lavoratore che con autonomia installa impianti elettrici ed è in grado di individuare guasti.*

. *Lavoratore che controlla e manovra con autonomia impianti a biogas per produrre energia elettrica e gas metano.*

. *Responsabile spaccio aziendale.*

Specializzato

. *Addetto alla vendita in azienda florovivaistica – Lavoratore che possiede adeguate conoscenze delle piante, in particolare il loro ciclo biologico, le fitopatie più importanti, le diverse varietà e che possiede adeguate capacità di interlocuzione con i clienti del punto vendita, rendiconta al titolare, od a un suo rappresentante, e può maneggiare, se autorizzato, denaro.*

-al capitolo "AREA SECONDA", aggiungere:

Qualificato super

. *Aiuto dello specializzato, valido per tutti i comparti produttivi, in grado di sostituire all'occorrenza e temporaneamente lo specializzato.*

-al capitolo "AREA SECONDA",

Qualificato Super

. *E' eliminato il secondo punto.*

**ART. 4. Retribuzione**

L'art. 18 del CCPL del 14 marzo 2017, riguardante la retribuzione degli operai agricoli e florovivaisti, è così sostituito:

*Le voci retributive provinciali, ad esclusione del TFR e del terzo elemento, sono conglobate in un'unica voce "Salario contrattuale".*



*Viene concordato un aumento delle vigenti retribuzioni nella misura del 1,7% per tutte le categorie, con decorrenza dal 1° aprile 2021.*

*Agli operai agricoli e florovivaisti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo e che abbiano prestato attività lavorativa nel mese di marzo l'azienda riconoscerà un importo una tantum di euro 40,00 per gli operai a tempo indeterminato e in euro 20,00 per gli operai a tempo determinato da corrispondersi con la mensilità di aprile.*

#### **ART. 5. Sezione territoriale della rete del lavoro di qualità**

Viene aggiunto il seguente articolo:

*Le parti, nel ribadire l'importanza di approntare in agricoltura un sistema che incida sulla prevenzione e sull'osservanza delle regole, garantendo, anche in forma propositiva, la qualità del lavoro di impresa e la tutela dei lavoratori, si impegnano entro il 31 dicembre 2021 a verificare la possibilità di costituzione all'interno della Commissione provinciale integrazione salariale operai agricoli dell'Inps di Belluno della Cabina di regia della sezione territoriale della Rete del lavoro agricolo di qualità.*

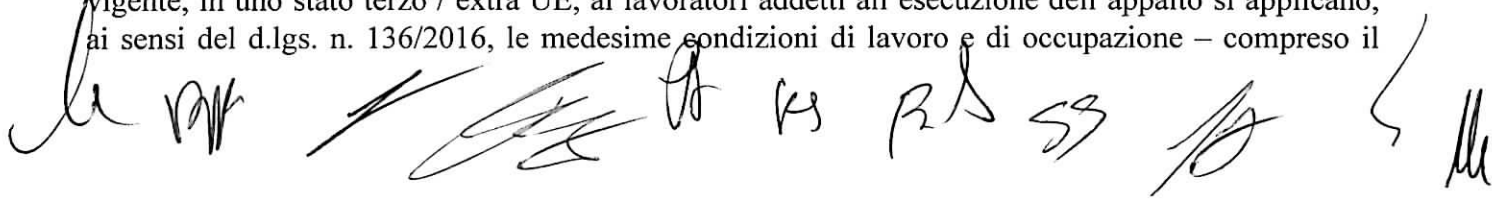
#### **ART. 6. Contratto di appalto**

Viene aggiunto il seguente articolo:

*Le parti, in applicazione a quanto previsto dall'art. 30 del CCNL sottoscritto il 19 giugno 2018, il quale testo si riporta più avanti integralmente, convengono che dal 1° giugno 2021 le imprese agricole che provvederanno alla stipula di contratti di appalto trasmetteranno all'Ente Bilaterale F.I.M.I.A.-E.B.A.B. tramite PEC, entro cinque giorni dalla stipula, opposita modulistica, che sarà predisposta dall'Ente, nella quale saranno riportati i dati delle imprese appaltanti e tutti quegli elementi certi e obbligatori del contratto di appalto sottoscritto, questo al fine di un idoneo monitoraggio e di conoscenza del fenomeno nonché della sua regolarità.*

#### **ART. 30 CCNL OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTICI**

Le imprese agricole che intendono esternalizzare mediante appalti alcune fasi del processo produttivo sono tenute a verificare che i soggetti ai quali affidano l'incarico di svolgere le opere o i servizi nella propria azienda siano in possesso dei requisiti previsti dalla vigente legislazione in materia di appalto. In particolare è necessario appurare che l'appaltatore sia in possesso di una struttura imprenditoriale adeguata rispetto all'oggetto del contratto, eserciti il potere organizzativo e direttivo nei confronti dei lavoratori utilizzati nell'appalto e si assuma il rischio d'impresa. L'impresa appaltatrice deve disporre delle macchine e delle attrezzature necessarie per l'esecuzione delle lavorazioni oggetto dell'appalto. All'impresa appaltatrice è tuttavia consentito di utilizzare anche macchine ed attrezzature disponibili in azienda per esigenze connesse con l'esecuzione dell'opera complessiva. E' necessario altresì che l'impresa committente verifichi la regolarità contributiva dell'impresa appaltatrice, acquisendo da quest'ultima la relativa certificazione (DURC). L'impresa agricola committente è tenuta a verificare che l'impresa appaltatrice - anche se condotta in forma cooperativa - applichi ai lavoratori impegnati nell'attività oggetto del contratto di appalto la contrattazione collettiva stipulata dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. Nel caso in cui l'azienda appaltatrice abbia la propria sede legale in un diverso stato membro dell'Unione Europea, ovvero, nei limiti previsti dalla legislazione vigente, in uno stato terzo / extra UE, ai lavoratori addetti all'esecuzione dell'appalto si applicano, ai sensi del d.lgs. n. 136/2016, le medesime condizioni di lavoro e di occupazione - compreso il



CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e il contratto provinciale di riferimento – previste per i lavoratori che effettuano prestazioni lavorative subordinate analoghe nel luogo in cui si svolge il lavoro, nonché le disposizioni in materia di accesso alle informazioni di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo. Le Parti a livello provinciale definiscono modalità di comunicazione dell'appalto all'Ente Bilaterale Agricolo Territoriale.

**ART. 7. Stampa del contratto**

*Le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo incaricano l'Ente Bilaterale F.I.M.I.A.-E.B.A.B. di provvedere alla stampa del nuovo testo del Contratto Provinciale degli Operai Agricoli e Florovivaistici della Provincia di Belluno con le opportune modifiche/integrazioni tra le parti stabilite entro il 31 luglio 2021.*

**Impegno a verbale**

*Con il rinnovo del CCNL, sottoscritto in data 19 giugno 2018, è stato siglato l'accordo quadro per il contrasto alle molestie e alla violenza nei luoghi di lavoro nel settore agricolo. Le parti si impegnano a diffonderne e promuoverne i contenuti e valori.*

Letto, confermato e sottoscritto.

CONFAGRICOLTURA BELLUNO

COLDIRETTI BELLUNO

CIA BELLUNO

FLAI-CGIL BELLUNO

FAI CISL BELLUNO

UILA-UIL BELLUNO

The image shows six handwritten signatures, each written over a horizontal line. The signatures are: 1. CONFAGRICOLTURA BELLUNO: A large, stylized signature. 2. COLDIRETTI BELLUNO: A signature that appears to be 'Antonio...'. 3. CIA BELLUNO: A signature that appears to be 'Piero...'. 4. FLAI-CGIL BELLUNO: A signature that appears to be 'Gottfronella...'. 5. FAI CISL BELLUNO: A signature that appears to be 'Piero...'. 6. UILA-UIL BELLUNO: A signature that appears to be 'Maurizio...'. The signatures are written in black ink on a white background.